採用活動におけるハラスメント防止の取組について

株式会社トラストテクノ
代表取締役　前田　浩司

【採用活動基本方針】

当社は、「人権基本方針」に基づき、自らが人権侵害に加担しないよう、人権を尊重・擁護する取り組みを推進しています。
当社は、採用選考において人種、国籍、民族、信条、宗教、社会的身分、門地、年齢、性別、性的指向、性自認、障がいの有無等に関する差別扱いを禁止し、公正な採用を行っております。また、採用活動(現場見学・インターンシップ・各種選考等)においても、求職者（インターンシップ参加者・学生を含む）一人ひとりを個として尊重し、求職者に対する当社社員による就活ハラスメントを一切禁止いたします。
就活ハラスメントとは、採用側という立場を利用したセクシャアルハラスメント、パワーハラスメント、その他の不適切な言動により、求職者の就職活動を阻害し、能力の発揮や精神面・身体面に重大な悪影響を生じさせる等、看過できない程度の支障を生じさせることを指します。

【当社の取り組み】

- **方針の周知**：本方針を社内外（ホームページや採用案内等）に明示し、採用・現場実習・インターンシップ等に関与する全社員に周知徹底します。
- **教育・研修の実施**：求職者やインターン生と接点を持つ社員(採用担当者、OB・OG、現場指導担当者等)に対し、ハラスメント防止に関する教育・研修を継続的に実施します。
- **相談窓口の設置とプライバシー保護**：就活ハラスメントに関する相談窓口を設置し、プライバシー保護に配慮して秘密を徹底的に厳守します。
- **迅速かつ適切な対応**：相談があった場合は速やかに事実関係を確認し、適切に対応します。万が一、人権への負の影響が判明した場合は、その是正および求職者の救済に取り組みます。
- **不利益取扱いの禁止**：相談・申告を行ったことを理由として、選考上の不利益な取扱いや差別を行うことは一切ありません。
- **再発防止と見直し**：事案発生時には原因を究明し、再発防止に向けた適切な是正措置およびルールの見直しを行います。

【就活ハラスメント相談窓口】

就職活動やインターンシップ、現場見学に際して当社社員によるハラスメント行為を受けたり、見聞したりした場合、またはそのおそれがあると感じた場合は、気兼ねなく下記窓口までご相談ください。

ご相談者様のプライバシーは厳重に保護され、本通報・相談を理由として選考や合否結果に影響が出ることは一切ございません。

〈社内ハラスメント相談窓口〉

電話番号：078-652-8288 （受付時間：9:00～18:00）

担当者：雁金